

แบบรายงาน
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก
อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

กันยายน ๒๕๖๘

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก

การวิเคราะห์ผลการประเมิน

จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับผ่านดี ได้ ๙๖.๐๔ คะแนน และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีคะแนนเพิ่มขึ้น ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม ได้ ๙๙.๐๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๓.๐๑

วิธีคิด นำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ = ๙๙.๐๕ - ๙๖.๐๔ = ๓.๐๑

$$\frac{3.01 \times 100}{96.04}$$

มีคะแนนเพิ่มขึ้น จาก ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ = ๓.๑๓ %

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

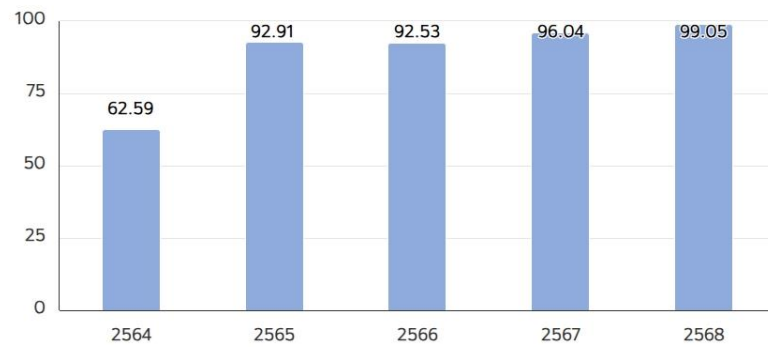
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก มีผลคะแนนการประเมิน ๙๙.๐๕ ระดับผลการประเมิน คือ ผ่านดีเยี่ยม

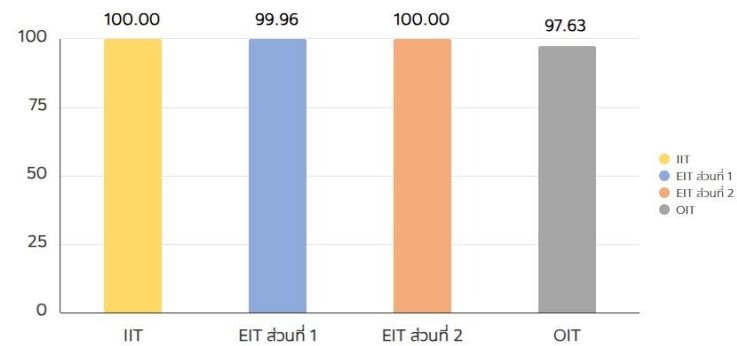
ผลการประเมินในภาพรวม



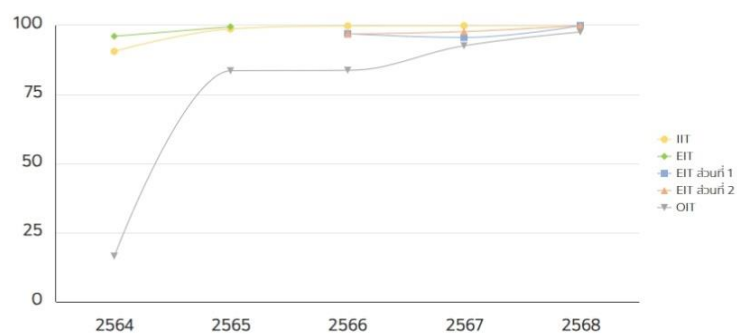
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

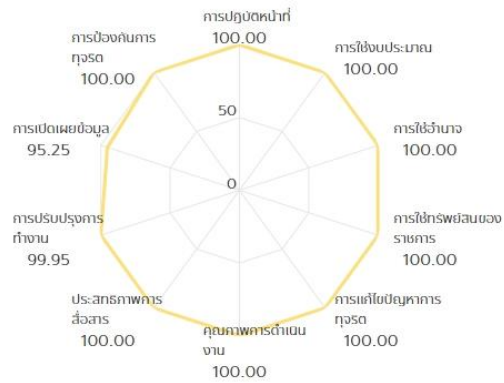
ปี 2564

ปี 2565

ปี 2566

ปี 2567

ปี 2568



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	100.00
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00
8	การปรับปรุงการทำงาน	99.95
9	การเปิดเผยข้อมูล	95.25
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

**ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก**

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม และบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๙๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือ ประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๙๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๙.๐๕ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัด ที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มี การปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๒๐) รวมถึงนำผลจากการมีส่วนร่วมไปกำหนดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีและรายงานความก้าวหน้าให้สาธารณชนได้รับทราบ (อ้างอิงจาก ๐๖) อีกทั้ง ควรเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๓) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง เพื่อให้ประชาชนได้มีช่องทางติดต่อสอบถามหรือสะท้อนความคิดเห็นให้กับหน่วยงาน

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก ได้ ๑๐๐ คะแนน ทุกตัวชี้วัด ขอให้รักษามาตรฐานไว้

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในกระบวนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามนโยบาย แผนงานและหลักเกณฑ์ของหน่วยงาน

นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจน ตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

)

รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ตารางสรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗) ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๗	๒๕๖๘	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	เท่าเดิม
	๒. การใช้งบประมาณ	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	เท่าเดิม
	๓. การใช้อำนาจ	๙๙.๕๙	๑๐๐.๐๐	เพิ่มขึ้น
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	เท่าเดิม
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	เท่าเดิม
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๙๔	๑๐๐.๐๐	เพิ่มขึ้น
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๘.๗๕	๑๐๐.๐๐	เพิ่มขึ้น
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๑.๔๕	๙๙.๙๕	เพิ่มขึ้น
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๙๓.๕๗	๙๕.๒๕	เพิ่มขึ้น
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๙๑.๖๗	๑๐๐.๐๐	เพิ่มขึ้น
	คะแนนเฉลี่ย	๙๖.๐๔	๑๐๐.๐๐	เพิ่มขึ้น
	ระดับการประเมิน	ผ่านดี	ผ่านดีเยี่ยม	เพิ่มขึ้น

จากผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ทราบผลการประเมินแล้วว่า มีข้อใดที่เป็นจุดบกพร่องที่ต้องดำเนินการแก้ไขปรับปรุง และพัฒนาต่อ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก ได้ดำเนินการสรุปวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในภาพรวมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อไปสู่การดำเนินในปีงบประมาณ ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. จัดประชุมชี้แจงผลการประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้รับทราบโดยทั่วกัน เพื่อร่วมวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องตามที่คณะประเมินแนะนำ และหาแนวทางในการแก้ไขปรับปรุงแก้ไขร่วมกัน เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดทำเอกสารประกอบการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. ศึกษาและทำความเข้าใจในคู่มือการประเมิน เพื่อเตรียมข้อมูล และร่วมกันหาแนวทางการจัดทำเอกสารเพื่อตอบตัวชี้วัด แต่ละตัวชี้วัด

๓. แบ่งมอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบตามตำแหน่งที่รับผิดชอบและส่วนที่เกี่ยวข้องต่างๆ

รายละเอียดผลการประเมินรายชื่อ
รายละเอียดตัวชี้วัดและข้อคำถามของแบบวัด IIT
(Internal Integrity and Transparency Assessment) และคะแนนที่ได้

ข้อ	คำถาม	ระดับคะแนน
i ๑	การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
i ๒	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
i ๓	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	๑๐๐
i ๔	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
i ๕	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
i ๖	หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
i ๗	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
i ๘	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
i ๙	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤตินิชอบ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
i ๑๐	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
i ๑๑	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
i ๑๒	หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
i ๑๓	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤตินิชอบ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
i ๑๔	ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
i ๑๕	ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๑๐๐

**รายละเอียดผลการประเมินรายชื่อ
รายละเอียดตัวชี้วัด ข้อคำถามของแบบวัด EIT
(External Integrity and Transparency Assessment)
(EitPublic) และคะแนนที่ได้**

ข้อ	คำถาม	ระดับคะแนน
E๑	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๑๐๐
E๒	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๑๐๐
E๓	ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	๑๐๐
E๔	หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๑๐๐
E๕	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	๑๐๐
E๖	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	๑๐๐
E๗	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑๐๐
E๘	หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	๑๐๐
E๙	ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	๑๐๐

**รายละเอียดตัวชี้วัด ข้อคำถามของแบบวัด EIT
(External Integrity and Transparency Assessment)
(EitSurvey) และคะแนนที่ได้**

ข้อ	คำถาม	ระดับคะแนน
E๑	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๑๐๐
E๒	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๑๐๐
E๓	ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	๑๐๐
E๔	หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๑๐๐
E๕	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	๑๐๐
E๖	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	๑๐๐
E๗	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑๐๐
E๘	หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	๑๐๐
E๙	ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	๑๐๐

รายละเอียดผลการประเมินรายชื่อ
รายละเอียดตัวชี้วัดและข้อคำถามของแบบวัด OIT

(Open Data Integrity and Transparency Assessment) และคะแนนที่ได้

ข้อ	คำถาม	ระดับคะแนน
O๑	โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	๑๐๐
O๒	ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐
O๓	ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐
O๔	ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐
O๕	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐
O๖	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๑๐๐
O๗	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๑๐๐
O๘	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑๐๐
O๙	คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	๑๐๐
O๑๐	E-Service	๑๐๐
O๑๑	ข้อมูลสถิติการให้บริการ	๑๐๐
O๑๒	รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและความก้าวหน้าในการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๑๐๐
O๑๓	รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๑๐๐
O๑๔	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๐
O๑๕	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๕๐
O๑๖	ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	๑๐๐
O๑๗	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐
O๑๘	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐
O๑๙	ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐
O๒๐	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐
O๒๑	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐
O๒๒	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	๑๐๐
O๒๓	การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๑๐๐
O๒๔	รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๑๐๐
O๒๕	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐
O๒๖	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๑๐๐
O๒๗	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐
O๒๘	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๑๐๐

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยการจำแนกตัวชี้วัดจากแบบประเมิน IIT/EIT/OIT เพื่อกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ แต่ละประเด็น

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน โดยพิจารณาจากคำถามที่ได้รับค่าคะแนนไม่ถึง ๑๐๐ คะแนน และได้รับคำแนะนำจากผู้ตรวจ ดังนี้

แบบวัด IIT	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยมีคะแนนสูงสุด มีค่าคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ทุกข้อ ควรรักษามาตรฐานไว้
แบบวัด EIT	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้ ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๒๐) รวมถึงนำผลจากการมีส่วนร่วมไปกำหนดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีและรายงานความก้าวหน้าให้สาธารณชนได้รับทราบ (อ้างอิงจาก ๐๖) อีกทั้ง ควรเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๓) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางเพื่อให้ประชาชนได้มีช่องทางติดต่อสอบถามหรือสะท้อนความคิดเห็นให้กับหน่วยงาน ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey) องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก ได้ ๑๐๐ คะแนน ทุกตัวชี้วัด ขอให้รักษามาตรฐานไว้
แบบวัด OIT	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในกระบวนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามนโยบาย แผนงานและหลักเกณฑ์ของหน่วยงาน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข
 ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
 (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)
 และแนวทางการพัฒนา โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดที่ได้รับคะแนนไม่ถึง ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

ข้อคำถาม	คะแนน	ประเด็นที่ควรพัฒนา/รักษาระดับ
-	๑๐๐ ข้อ	อบต.เมืองแฝก กำชับและออกคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ให้มีการดำเนินการกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานและรับผิดชอบงานต่อหน้าที่ของตนให้ดียิ่งขึ้นโดยยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข
 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)
 และแนวทางการพัฒนา โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดที่ได้รับคะแนนไม่ถึง ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

ข้อคำถาม	คะแนน	ประเด็นที่ควรพัฒนา/รักษาระดับ
ได้คะแนนเต็มทุกข้อ	๑๐๐ ข้อ	อบต.เมืองแฝก ได้ดำเนินการประชุมประจำเดือนได้กำชับแจ้งแนวทางการปฏิบัติงานและออกคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ให้มีการดำเนินการกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานและรับผิดชอบงานต่อหน้าที่ของตนให้ดียิ่งขึ้นโดยยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข
 แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)
 และแนวทางการพัฒนา โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดที่ได้รับคะแนนไม่ถึง ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

ข้อคำถาม	คะแนน	ประเด็นที่ควรพัฒนา/รักษาระดับ
๐๑๔ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๐	อบต.เมืองแฝก ได้แจ้งนักทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบงานนี้ให้ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในกระบวนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามนโยบายแผนงานและหลักเกณฑ์ของหน่วยงาน
๐๑๕ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๕๐	กำขั้บนักทรัพยากรบุคคลจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคคลที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.การวิเคราะห์ผลประเมินรายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ ๑๑ ๑๒ ๑๓ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

๑๑ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ

๑๒ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ

๑๓ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ ๑๔ ๑๕ ๑๖ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

๑๔ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ

๑๕ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ

๑๖ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ ๑๗ ๑๘ ๑๙ มีผลการประเมินรายข้อดังนี้

๑๗ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ

๑๘ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ

๑๙ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ ๑๑๐ ๑๑๑ ๑๑๒ มีผลการประเมินรายข้อดังนี้

๑๑๐ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ

๑๑๑ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ

๑๑๒ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีคะแนนประเมิน ๑๐๐คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ ๑๑๓ ๑๑๔ ๑๑๕ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

๑๑๓ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ

๑๑๔ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ

๑๑๕ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ e๑ e๒ e๓ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

e๑ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ

e๒ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ

e๓ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ e๔ e๕ e๖ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

e๔ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ

e๕ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ

e๖ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีคะแนนประเมิน ๙๙.๙๕ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ e๗ e๘ e๙ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

e๗ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ

e๘ = ๙๙.๖๗ ควรปรับปรุง

e๙ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีคะแนนประเมิน ๙๕.๒๕ คะแนน มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๔ ข้อ ได้แก่ ๐๑ ๐๒ ๐๓ ๐๔ มีผลการประเมินรายข้อดังนี้

๐๑ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ

๐๒ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ

๐๓ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ

๐๔ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๗ ข้อ ได้แก่ ๐๕ ๐๖ ๐๗ ๐๘ ๐๙ ๐๑๐ ๐๑๑ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

๐๕ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ

๐๖ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ

๐๗ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ

๐๘ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ

๐๙ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ

๐๑๐ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ

๐๑๑ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๒ ข้อ ได้แก่ ๐๑๒ ๐๑๓ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

๐๑๒ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ

๐๑๓ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ ๐๑๔ ๐๑๕ ๐๑๖ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

๐๑๔ = ๐ ควรปรับปรุง

๐๑๕ = ๕๐ ควรพัฒนา

๐๑๖ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๔ ข้อ ได้แก่ ๐๑๗ ๐๑๘ ๐๑๙ ๐๒๐ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

๐๑๗ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ

๐๑๘ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ

๐๑๙ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ

๐๒๐ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๔ ข้อ ได้แก่ ๐๒๑ ๐๒๒ ๐๒๓ ๐๒๔ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

๐๒๑ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ

๐๒๒ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ

๐๒๓ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ

๐๒๔ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๔ ข้อ ได้แก่ ๐๒๕ ๐๒๖ ๐๒๗ ๐๒๘ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

๐๒๕ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ

๐๒๖ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ

๐๒๗ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ

๐๒๘ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ

๒. การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ	ช่วง ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การปฏิบัติหน้าที่	๑๑ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ ๑๒ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ ๑๓ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ	มีคำสั่งการปฏิบัติงานไว้ เหมือนเดิม แต่ยังคง ประชุมชี้แจงพนักงานทุก เดือนให้ทุกคนรับทราบ และรักษามาตรฐานที่ทำไว้ ดีแล้วให้คงอยู่ต่อไป	๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙ (ตลอดปีงบประมาณ)	-ทุกกองงาน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ	ช่วง ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การใช้งบประมาณ	๑๔ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ ๑๕ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ ๑๖ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ	มีคำสั่งการปฏิบัติงานไว้ เหมือนเดิม แต่ยังคง ประชุมชี้แจงพนักงานทุก เดือนให้ทุกคนรับทราบ และรักษามาตรฐานที่ทำไว้ ดีแล้วให้คงอยู่ต่อไป	๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙ (ตลอดปีงบประมาณ)	-ทุกกองงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ	ช่วง ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การใช้อำนาจ	๑๗ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ ๑๘ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ ๑๙ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ	แจ้งแนวทางการ ปฏิบัติงานให้กับผู้บริหาร ทุกระดับรับทราบและ ประชุมชี้แจงพนักงานทุก เดือนให้ทุกคนรับทราบ และรักษามาตรฐานที่ทำไว้ ดีแล้วให้คงอยู่ต่อไป	๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙ (ตลอดปีงบประมาณ)	-ทุกกองงาน

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ	ช่วง ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	๑๐ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ ๑๑ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ ๑๒ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ	แจ้งแนวทางการ ปฏิบัติงานให้กับผู้บริหาร ทุกระดับรับทราบและ ประชุมชี้แจงพนักงานทุก เดือนให้ทุกคนรับทราบ และรักษามาตรฐานที่ทำไว้ ดีแล้วให้คงอยู่ต่อไป	๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙ (ตลอดปีงบประมาณ)	ทุกกองงาน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ	ช่วง ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การแก้ไขปัญหา การทุจริต	๑๓ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ ๑๔ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ ๑๕ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ	แจ้งแนวทางการ ปฏิบัติงานให้กับผู้บริหาร ทุกระดับรับทราบและ ประชุมชี้แจงพนักงานทุก เดือนให้ทุกคนรับทราบ และรักษามาตรฐานที่ทำไว้ ดีแล้วให้คงอยู่ต่อไป	๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙ (ตลอดปีงบประมาณ)	ทุกกองงาน

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ	ช่วง ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
คุณภาพการ ดำเนินงาน	e๑ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ e๒ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ e๓ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ	มีคำสั่งการปฏิบัติงานให้ เป็นปัจจุบันและประชุม ชี้แจงพนักงานทุกเดือนให้ ทุกคนรับทราบและรักษา มาตรฐานที่ทำไว้ดีแล้วให้ คงอยู่ต่อไป	๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙ (ตลอดปีงบประมาณ)	ทุกกองงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ	ช่วง ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	E๔ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ E๕ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ E๖ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ	มีคำสั่งการปฏิบัติงานให้ เป็นปัจจุบันกำชับให้ เจ้าหน้าที่ได้นำข้อมูลที่ เป็นปัจจุบันอัปเดตและ ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนได้รับทราบอยู่ เสมอๆ	๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๙ (ตลอดปีงบ)	ทุกกองงาน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ	ช่วง ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุงระบบ การทำงาน	e๗ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ e๘ = ๙๙.๖๗ ควรปรับปรุง e๙ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ	-มีคำสั่งให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการ พัฒนาของหน่วยงาน -มีการปรับปรุงการ ดำเนินงานให้ตอบสนอง ต่อประชาชนอยู่เสมอๆ -เพิ่มระบบการให้บริการ ออนไลน์(E-Service)และ ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนได้รับทราบ	๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๙ (ตลอดปีงบ)	ทุกกองงาน

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ	ช่วง ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ข้อมูลพื้นฐาน	๐๑ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ ๐๒ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ ๐๓ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ ๐๔ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ	กำชับเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบให้อัพเดท ข้อมูลของหน่วยงานให้ ปัจจุบันอยู่เสมอๆ	๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙ (ตลอดปีงบประมาณ)	-สำนักปลัด

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ

มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ	ช่วง ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การบริหารงานและ การใช้จ่าย งบประมาณ	๐๕ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ ๐๖ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ ๐๗ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ ๐๘ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ ๐๙ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ ๐๑๐ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ ๐๑๑ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ	กำชับเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบให้อัพเดท ข้อมูลของหน่วยงานให้ ปัจจุบันอยู่เสมอๆ	๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙ (ตลอดปีงบประมาณ)	-สำนักปลัด

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง

มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ	ช่วง ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดซื้อจัดจ้าง	๐๑๒ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ ๐๑๒ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ	กำชับเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบให้อัพเดท ข้อมูลของหน่วยงานให้ ปัจจุบันอยู่เสมอๆ	๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙ (ตลอดปีงบประมาณ)	-กองคลัง

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ	ช่วง ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	๐๑๔ = ๐ ควรปรับปรุง ๐๑๕ = ๕๐ ควรพัฒนา ๐๑๖ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ	แจ้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ (นักทรัพยากรบุคคล) ให้ ดำเนินการให้ถูกต้องตาม ระเบียบและตรงตามแนว ทางการประเมินของITA และอัปเดตข้อมูลของ หน่วยงานให้ปัจจุบัน	๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๙ (ตลอดปีงบประมาณ)	-สำนักปลัด

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ	ช่วง ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การส่งเสริมความ โปร่งใส	๐๑๗= ๑๐๐ ควรรักษาระดับ ๐๑๘ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ ๐๑๙ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ ๐๒๐ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ	กำชับเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบให้อัปเดต ข้อมูลของหน่วยงานให้ ปัจจุบันอยู่เสมอๆ	๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๙ (ตลอดปีงบประมาณ)	-สำนักปลัด

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน

มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ	ช่วง ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริต ในประเด็นสินบน	๐๒๑= ๑๐๐ ควรรักษาระดับ ๐๒๒ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ ๐๒๓ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ ๐๒๔ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ	แจ้งผู้บริหารรับทราบ และกำชับเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบให้ดำเนินการ อัปเดตข้อมูลของ หน่วยงานเป็นประจำทุกปี ให้ปัจจุบันอยู่เสมอๆ	๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๙ (ตลอดปีงบประมาณ)	-สำนักปลัด

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ	ช่วง ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส	๐๒๕ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ ๐๒๖ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ ๐๒๗ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ ๐๒๘ = ๑๐๐ ควรรักษาระดับ	บันทึกรายงานแจ้ง ผู้บริหารรับทราบเพื่อ สั่งการและกำชับเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบให้ดำเนินการ และจัดทำข้อมูลของ หน่วยงานเป็นประจำทุกปี ให้ปัจจุบันอยู่เสมอๆ	๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙ (ตลอดปีงบประมาณ)	-สำนักปลัด

แสดงการวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงาน ในการดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก

ข้อจำกัดของหน่วยงาน ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก ในการดำเนินการเพื่อรับการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น องค์การบริหารส่วนตำบล
เมืองแฝก ได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในคู่มือการประเมิน ITA ทุกประการ แต่พบว่า

๑.มีบางข้อที่ค่าคะแนนยังไม่เต็ม ๑๐๐

๒.มีบางข้อที่ค่าคะแนนยังเป็น ๐

จากค่าคะแนนที่เกิดขึ้นดังกล่าว นั้นพบมีข้อจำกัด ดังนี้

- ๑.ข้อจำกัดทางบุคลากร คือ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ จำนวนบุคลากร บางรายยังขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องการ
ประเมิน ITA และมีทัศนคติที่ไม่ถูกต้องขาดความรับผิดชอบในเรื่องการประเมิน ITA
- ๒.ข้อจำกัดด้านเทคโนโลยี คือ บุคลากรยังขาดความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยี
- ๓.ข้อจำกัดด้านความรู้ในเรื่องการประเมิน ITA คือ บุคคลภายในองค์กรและบุคคลภายนอกองค์กรยังไม่เข้าใจ
และยังไม่ให้ความสำคัญในการประเมิน ITA