



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก
เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

เพื่อส่งเสริมระบบคุณธรรม ความโปร่งใส และสร้างมาตรฐานที่ชัดเจนในการปฏิบัติราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์ จึงขอประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้แก่พนักงานส่วนตำบล ครูดูแลเด็ก และพนักงานจ้างทุกประเภทได้รับทราบโดยทั่วกัน

โดยการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก ยึดถือและปฏิบัติตามกฎหมายและหลักเกณฑ์หลักดังนี้

๑. **มาตรา ๑๕** แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. **ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ (ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์)** เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ (และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน)

โดยมีรายละเอียดหลักเกณฑ์ทั้ง ๔ ด้าน ดังนี้

๑. การสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร

- **พนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้ปฏิบัติ):** ดำเนินการสรรหาผ่านระบบการสอบแข่งขันตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด เพื่อความโปร่งใสและเท่าเทียม
- **สายงานบริหารและตำแหน่งที่ใช้วิธีคัดเลือก:** ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาเพื่อจัดสอบคัดเลือก (สอบข้อเขียน/สัมภาษณ์) หรือคัดเลือกจากข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- **พนักงานจ้าง (พนักงานจ้างตามภารกิจ / พนักงานจ้างทั่วไป):** อบต.เมืองแฝก ดำเนินการออกประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกอย่างเปิดเผย และจัดให้มีการประเมินสมรรถนะ ความรู้ความสามารถที่จำเป็นต่อตำแหน่งงานตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์ กำหนด

๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

- การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล หรือแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง จะดำเนินการตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้ผ่านการคัดเลือก
- การบรรจุและแต่งตั้งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ (ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์) ก่อนทุกครั้ง
- การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (การเลื่อนระดับ) ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีระยะเวลาครองตำแหน่ง และผ่านการประเมินผลงานหรือวิสัยทัศน์ตามเกณฑ์มาตรฐานอย่างเคร่งครัด

๓. การย้าย การโอน หรือการเลื่อนตำแหน่ง

- **การย้าย (ภายในหน่วยงาน):** ดำเนินการแต่งตั้งโยกย้ายตามความเหมาะสมของปริมาณงาน ความรู้ ความสามารถ เพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชนในพื้นที่
- **การโอน (ระหว่างส่วนราชการ):** ดำเนินการภายใต้หลักความสมัครใจของตัวข้าราชการ และการยินยอมของต้นสังกัดทั้งสองฝ่าย โดยต้องมีตำแหน่งว่างรองรับและไม่เป็นภาระผูกพันด้านงบประมาณเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด รวมถึงต้องได้รับอนุมัติจาก ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์
- **การเลื่อนระดับ/สายงาน:** เป็นไปตามระบบแห่งและหลักเกณฑ์สากล โดยพิจารณาจากผลการประเมินย้อนหลัง ความประพฤติ และความพร้อมในการรับผิดชอบหน้าที่ที่สูงขึ้น

๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

อบต.เมืองแฝก มุ่งเน้นระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม มีมาตรฐาน และสามารถตรวจสอบได้ โดยแบ่งการประเมินเป็นปีละ ๒ รอบ (รอบที่ ๑: ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม และ รอบที่ ๒: ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน)

- **สัดส่วนการประเมิน:** แบ่งออกเป็น ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐) และ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ/สมรรถนะ (ไม่เกินร้อยละ ๓๐)
- **การนำผลไปใช้:** ผลการประเมินจะถูกนำไปใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับแต่งตั้ง การจ่ายเงินรางวัลประจำปี รวมถึงการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง
- **กระบวนการโปร่งใส:** มีการจัดทำคำรับรองปฏิบัติงาน (KPIs) ร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมินล่วงหน้า และมีการแจ้งผลการประเมินพร้อมเปิดโอกาสให้ชี้แจงอุทธรณ์ได้หากพบข้อผิดพลาด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศไว้ ณ วันที่ ๒๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(ลงชื่อ)

(นางสาววลัยลักษณ์ แสมรัมย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก