

รายงานผลการดำเนินงาน การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก
อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

๑. การดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณดำเนินการ			ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
				ตั้งไว้	ใช้จ่าย	คงเหลือ		
๑.๑ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (ระบบ LHR)	ข้อมูลในระบบเป็นปัจจุบัน ตรวจสอบได้ ไม่ถูกทักท้วงจากหน่วยงาน ตรวจสอบระบบ	๑. บันทึกฐานข้อมูลบุคลากรถูกต้องเป็นปัจจุบัน ๒. บันทึกโครงการสร้างและอัตรากำลังถูกต้องเป็นปัจจุบัน ๓. บันทึกระบบรายงานค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	ไม่มี	-	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	- ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก มีการสำนักปลัด พนักงานจ้างทั่วไป ๑.พนักงานขับรถดับเพลิง ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรากองช่าง พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรากองช่าง ๒.ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรากองช่าง ๓.พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรากองช่าง ปรับปรุง พนักงานจ้างทั่วไป เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) สำนักปลัด พนักงานจ้างทั่วไป เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑.พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรากองช่าง กองการศึกษาฯและวัฒนธรรม พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) เป็น พนักงานจ้างทั่วไป ๑.ผู้ดูแลเด็ก๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรากองช่าง ข้อมูลในระบบ (LHR) ถูกต้องและครบถ้วน เป็นปัจจุบัน ตรงตามเวลาที่กำหนด - องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก รับรองข้อมูล ก่อนวันที่ ๘ ของทุกเดือน

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณดำเนินการ			ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
				ตั้งไว้	ใช้จ่าย	คงเหลือ		
๑.๒ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง	ความสำเร็จในการสรรหา	บุคลากรได้รับการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัดเทศบาล	ไม่มี	-	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	- ดำเนินการประกาศให้โอนและรับโอนพนักงาน อบต. รับโอนย้าย ตำแหน่ง รองปลัด จำนวน ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๔ เดือน มิ.ย. ๒๕๖๘ โอนย้าย รองปลัด จำนวน ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๔ เดือน ก.ค. ๒๕๖๘

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณดำเนินการ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการ ดำเนินงาน
				ตั้งไว้	ใช้จ่าย	คงเหลือ		
๑.๓ประเมินผล การปฏิบัติงาน อย่างโปร่งใสเที่ยง ธรรม	ร้อยละของ บุคลากรได้รับ การประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดี	๑.พนักงาน อบต. ๒.พนักงานครอบครัว ๓.พนักงานจ้าง	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	ไม่มี	-	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	การประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบ ๑ เม.ย. และรอบ ๑ ต.ค. พ.ศ. ๒๕๖๘ บุคลากรในสังกัดอบต.เมืองแฝก ได้รับการประเมินครบทุกคน และผลการ ประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ดี ประกอบด้วย ๑. พนักงานอบต. จำนวน ๒๑ ราย มีผลการ ประเมินทั้งปีงบประมาณ ดังนี้ ผลการประเมินระดับ ดี จำนวน ๒ ราย ผลการประเมินระดับ ดีมาก จำนวน ๓ ราย ผลการประเมินระดับ ดีเด่น จำนวน ๑๖ ราย ๒. พนักงานครอบครัว จำนวน ๒ ราย มีผลการประเมินทั้งปีงบประมาณ ดังนี้ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น จำนวน ๒ ราย ๓. พนักงานจ้าง จำนวน ๘ ราย มีผลการประเมินทั้งปีงบประมาณ ดังนี้ ผลการประเมินระดับ ดีมาก จำนวน ๗ ราย ผลการประเมินระดับ ดี จำนวน ๑ ราย ๔. พนักงานจ้าง (ประจำศูนย์เด็กเล็ก) จำนวน ๔ ราย มีผลการประเมินทั้งปีงบประมาณ ดังนี้ ผลการประเมินระดับ ดีมาก จำนวน ๔ ราย ผลการประเมินระดับ ดี จำนวน -ราย

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณดำเนินการ			ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
				ตั้งไว้	ใช้จ่าย	คงเหลือ		
๑.๔. การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้น	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการเลื่อนระดับใน ระดับที่สูงขึ้นใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑.พนักงาน อบต. ๒.พนักงานครอบครัว อบต. ๓.พนักงานจ้าง	งานการ เจ้าหน้าที่สำนักปลัด	ไม่มี	-	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๑. พนักงานส่วนตำบลได้รับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย ดังนี้ ๑.๑.นายกิตติศักดิ์ บุญหนัก ตำแหน่ง นายช่างโยธา เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นใน ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส

๒. การดำเนินงานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณดำเนินการ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการ ดำเนินงาน
				ตั้งไว้	ใช้จ่าย	คงเหลือ		
๒.๑ การรักษา วินัย	ร้อยละ ของ บุคลากร ไม่ถูก ลงโทษ ทางวินัย	๑.พนักงาน อบต. ๒.พนักงานครุอบต. ๓.พนักงานจ้าง	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	ไม่มี	-	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	<ul style="list-style-type: none"> - องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก แจ้งประกาศ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยประจำปี ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๔ ม.ค.๖๗ - ทุกคนรับทราบมาตรการทางวินัยและหลักเกณฑ์ทาง วินัย พร้อมถือปฏิบัติโดยพร้อมเพรียง - ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองแฝก ไม่มีบุคลากรที่ได้รับการลงทางวินัยแต่อย่างใด

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณดำเนินการ			ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
				ตั้งไว้	ใช้จ่าย	คงเหลือ		
๒.๒ ประชาสัมพันธ์แผนการฝึกอบรม	ร้อยละของบุคลากรรับทราบหลักสูตรการอบรม	๑.พนักงาน อบต. ๒.พนักงานครอบครัว ๓.พนักงานจ้าง	งานการ เจ้าหน้าที่สำนักปลัด	ไม่มี	-	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ทุกคนรับทราบแผนการฝึกอบรมทั้งปีงบประมาณ ของแต่ละตำแหน่ง ตามหลักสูตรต่างๆ
๒.๓ การจัดทำสื่อเผยแพร่ความรู้ให้บุคลากรในสำนักงาน	จำนวนสื่อ ที่เผยแพร่ ในแต่ละปี	๑.พนักงาน อบต. ๒.พนักงานครอบครัว ๓.พนักงานจ้าง	งานการ เจ้าหน้าที่สำนักปลัด	ไม่มี	-	-	ปีงบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> - งานการเจ้าหน้าที่ จัดทำใบความรู้ด้านระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของอปท. โดยเผยแพร่ผ่านระบบต่างๆ ดังนี้ ๑. Line (ไลน์) กลุ่มพนักงานในสังกัด อบต. ๒. Facebook และ ๓. เว็บไซต์สำนักงาน เป็นต้น <p>เพื่อเป็นการลดงบประมาณในการเผยแพร่เอกสาร</p> <ul style="list-style-type: none"> - พนักงานสามารถเข้าถึงสื่อเผยแพร่ดังกล่าวโดยทั่วถึง

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณดำเนินการ			ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
				ตั้งไว้	ใช้จ่าย	คงเหลือ		
๒.๔ คุณธรรม จริยธรรม ของ ข้าราชการหรือ พนักงานส่วน ท้องถิ่นและ ลูกจ้าง	บุคลากร ไม่ถูกลงโทษ ทางด้าน จริยธรรม	๑.พนักงาน อบต. ๒.พนักงานครุอบต. ๓.พนักงานจ้าง	งานการ เจ้าหน้าที่สำนักงานปลัด	๒๐,๐๐๐	-	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	<ul style="list-style-type: none"> - องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก แจ้งประกาศ คุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นและลูกจ้าง และแจ้งประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ ประจำปี ให้พนักงานทุกคนทราบ - จัดอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับ บุคลากรในสังกัด - ทุกคนรับทราบมาตรการทางวินัยและหลักเกณฑ์ทาง วินัยพร้อมถือปฏิบัติโดยพร้อมเพรียง - ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองแฝก ไม่มีบุคลากรที่กระทำผิดด้านจริยธรรมแต่ อย่งใด
๒.๕ เพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ	ร้อยละของ บุคลากร ได้รับการอบรม อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	๑.พนักงาน อบต. ๒.พนักงานครุอบต. ๓.พนักงานจ้าง	งานการ เจ้าหน้าที่สำนักงานปลัด	-	-	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ร้อยละ ๑๐๐ของxviNg:Ho ของบุคลากรที่ ได้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหลักสูตรที่เข้ารับ การอบรมเพิ่มมากขึ้น ทั้งองค์ความรู้พื้นฐานไปจนถึง องค์ความรู้ใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาศักยภาพ บุคคล

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ส่วนราชการ	กรอบ อัตร กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ กลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
สำนักงานปลัด (๐๑)								
หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานดับเพลิง			๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
คนงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่าง ๒ อัตรา
กองคลัง (๐๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) (ต่อ)
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองช่าง (๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา(ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑ อัตรา
นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับรถยนต์			๑	๑	-	-	-	ว่าง
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอรับ การจัดสรรจาก สธ.
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูผู้ช่วย	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่าง ๒ อัตรา

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) (ต่อ)
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (คุณวุฒิ)	๒	๒	๕	๕	-	-	-	ว่าง ๓ อัตรา
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑ อัตรา
กองสวัสดิการสังคม (๑๑)								
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)								
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานเกษตร ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	๖๓	๖๓	๖๖	๖๖	-	-	-	

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตร่าว่าง (ตามงบ)
ข้าราชการ				
ประเภทบริหาร	๒	๒	๑	๑
ประเภทอำนวยการ	๘	๘	๔	๔
ประเภทวิชาการ	๑๖	๑๖	๑๑	๕
ประเภททั่วไป	๑๓	๑๓	๘	๕
ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๕	๑๕	๘	๗
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๒	๑๒	๓	๙
รวม	๖๖	๖๖	๓๕	๓๑

