



แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ผลใช้จ่ายงบประมาณ	แผนการดำเนินงานและระยะเวลาในการดำเนินงาน				วิธีการพัฒนา	หมายเหตุ
			ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔		
โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙ เป้าประสงค์ เพื่อพัฒนาบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สูงสุด ตัวชี้วัด บุคลากรในสังกัด อบต.เมืองแฝกที่ได้เข้ารับการ อบรม	๒๕๐,๐๐๐	๒๙๘,๑๓๗					๑.ฝึกอบรม ๒.สร้างแรงจูงใจและระบบ รางวัลสำหรับบุคลากรที่มี ผลงานดีเด่น ๓.ให้บุคลากรได้รับการศึกษาดู งานเพื่อเพิ่มพูนความรู้และ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการ ทำงานบริหาร อบต.เมืองแฝก	สำนักปลัด งานการเจ้าหน้าที่
โครงการคุณธรรมจริยธรรม เป้าประสงค์ เพื่อพัฒนาบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สูงสุด ตัวชี้วัด บุคลากรในสังกัด อบต.เมืองแฝกที่ได้เข้ารับการ อบรม	๒๐,๐๐๐	๔๓๒					๑.ฝึกอบรม ๒.ให้บุคลากรได้เรียนรู้ใน กระบวนการทำงานให้ครบทุก ด้านเพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ทำงานให้มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลสูงสุด	สำนักปลัด งานการเจ้าหน้าที่ และหน่วยงานใน องค์กรที่ต้องการจัด เสริมสร้างความรู้ ทางคุณธรรม จริยธรรม

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลใช้จ่ายงบประมาณ	แผนการดำเนินงานและระยะเวลาในการดำเนินงาน				วิธีการพัฒนา	หมายเหตุ
			ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔		
โครงการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง อบต. เมืองแฝก ต้องการเพิ่มพูนความรู้ตามหน่วยงานราชการหรือหน่วยงานเอกชน จัดให้มีการฝึกอบรม เป้าประสงค์ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ตัวชี้วัด บุคลากรในสังกัด อบต.เมืองแฝก ที่ได้เข้ารับการอบรม	สำนักปลัด ๒๐๐,๐๐๐ บาท กองคลัง ๑๐๐,๐๐๐ บาท กองการศึกษา ๑๐๐,๐๐๐ บาท กองสาธารณสุขฯ ๑๐๐,๐๐๐ บาท กองสวัสดิการสังคม ๕๐,๐๐๐ บาท กองช่าง ๑๐๐,๐๐๐ บาท กองส่งเสริมการเกษตร ๕๐,๐๐๐ บาท	๒๑๐,๐๐๐ ๖๕,๐๐๐ ๔๕,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๕๕,๐๐๐ ๓๕,๐๐๐	↔	↔	↔	↔	๑.ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ให้ได้รับความรู้ตามสายงานและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ๒. สร้างแรงจูงใจและระบบรางวัลสำหรับบุคลากรที่มีผลงานดีเด่น	สำนักปลัด กองคลัง กองการศึกษา กองสาธารณสุขฯ กองสวัสดิการสังคม กองช่าง กองส่งเสริมการเกษตร