



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก

ที่ ๓๙๖/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาศัยอำนาจตาม มาตรา ๕๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

|                                          |                        |
|------------------------------------------|------------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก     | ประธานคณะกรรมการ       |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก     | รองประธานคณะกรรมการ    |
| ๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก  | คณะกรรมการ             |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง                    | คณะกรรมการ             |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง                    | คณะกรรมการ             |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษาและวัฒนธรรม     | คณะกรรมการ             |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะกรรมการ             |
| ๘. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม          | คณะกรรมการ             |
| ๙. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร        | คณะกรรมการ             |
| ๑๐. หัวหน้าสำนักปลัด                     | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๑. นักทรัพยากรบุคคล                     | ผู้ช่วยเลขานุการ       |

โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๓) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ ทุจริต

(๒) ให้คำแนะนำ ปรีกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งใน ด้านคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐาน การปฏิบัติ

(๓) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและ เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

(๔) เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมเสนอต่อผู้บริหารในแนวทางที่ ถูกต้องและเหมาะสมกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน

(๕) จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการคอยติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางจุฑามาศ ชารัมย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก