

**แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม  
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล  
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์**

**วัตถุประสงค์**

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ปีงบประมาณ 2565

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน วันที่ 15 กันยายน 2565

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม

1. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
2. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
3. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <http://www.muangfak.go.th>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การสอบคัดเลือกพนักงานของพนักงานส่วนตำบลเมืองแฝก

โครงการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการบรรจุใหม่,

การประเมินผลปฏิบัติราชการรอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ 2565 เป็นต้น

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน  
ระบุขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น

- การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
- การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
- การพัฒนาบุคลากร
- การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
- การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

ระบุขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ ว่ามีการนำการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในขั้นตอนตามข้อ 1 อย่างไร โดยการประเมินดังกล่าวต้องมีเนื้อหาสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) เช่น องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก กำหนดให้มีแบบทดสอบในหัวข้อมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับการสอบคัดเลือกพนักงานของเทศบาลตำบลเมืองแฝก จำนวน 10 ข้อ ดังนี้

1. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มีวัตถุประสงค์ตามข้อใด
  - ก. กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของสังคมไทย
  - ข. ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในทางราชการ
  - ค. เป็นกลไกตรวจสอบการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม
  - ง. ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ
2. หน่วยงานของรัฐใดที่ไม่อยู่ภายใต้บังคับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมพ.ศ. 2562
  - ก. สำนักงานเลขาธิการ
  - ข. สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา
  - ค. กรมการขนส่งทางบก
  - ง. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
3. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมจะต้องมีหลักเกณฑ์การ ประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ก็ประการ
  - ก. 9 ประการ
  - ข. 3 ประการ
  - ค. 7 ประการ
  - ง. 5 ประการ
4. ข้อใดถูกต้อง ที่สอดคล้องกับ เลขาธิการ ก.พ.
  - ก. เป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม
  - ข. เป็นกรรมการโดยตำแหน่งในคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม
  - ค. ปฏิบัติงานธุรการของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม
  - ง. มีอายุไม่ต่ำกว่า 35 ปี
5. ข้อใด ไม่ถูกต้องเกี่ยวกับ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562
  - ก. องค์กรกลางบริหารงานบุคคลขององค์กรอิสระ ไม่ต้องนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการ จัดทำประมวลจริยธรรม
  - ข. หน่วยงานธุรการของศาล มีใช้หน่วยงานของรัฐ
  - ค. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม จะต้องมิใช่มีอายุไม่ต่ำกว่า 45 ปี
  - ง. สภากลาโหมมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการทหาร และ ข้าราชการพลเรือน  
กลาโหม

6. โดยทั่วไปคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมจะต้องทบทวนมาตรฐานทางจริยธรรม  
ในทุกกี่ปี

- ก. ทุก 2 ปี
- ข. ทุก 3 ปี
- ง. ทุก 4 ปี
- จ. ทุก 5 ปี

7. ข้อใด ไม่ใช่ กรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมโดยตำแหน่ง

- ก. ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ
- ข. ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ค. ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
- ง. ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

8. มาตรฐานทางจริยธรรม คือหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของ  
เจ้าหน้าที่ของรัฐ ยกเว้นข้อใด

- ก. กล่าวกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- ข. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- ค. แสวงหาความรู้ตลอดชีวิต
- ง. มีจิตสาธารณะ

9. ข้อใด ไม่ใช่ อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

- ก. ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมต่อคณะรัฐมนตรี
- ข. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย
- ค. ตรวจสอบรายงานประจำปีของหน่วยงานของรัฐ
- ง. จัดทำประมวลจริยธรรม

10. หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการในเรื่องใด เพื่อเป็นการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่  
ของรัฐ

- ก. กำกับ ดูแลการดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม
- ข. ให้ความรู้แก่ประชาชนอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค
- ค. จัดทำประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติ
- ง. กำหนดให้ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

สรุปผลที่ได้จากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ในกิจกรรมตามข้อ 2 โดยอาจจะสรุป  
เป็นร้อยละจำแนกรายข้อ/หรือจำแนกเป็นระดับการประเมิน

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ขั้นตอนวิธีการที่หน่วยงานนำผลที่ได้จากข้อ3ไปใช้ดำเนินการในการบริหารทรัพยากร  
บุคคลต่อไป องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก มีการนำประเด็นที่ได้คะแนนต่ำสุดจากการประเมิน  
พฤติกรรมทางจริยธรรมในการสอบคัดเลือกพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ไปใช้ในการ  
กำหนดประเด็นเพื่อจัดโครงการฝึกอบรมข้าราชการ/พนักงานบรรจุใหม่ (เป็นขั้นตอนการพัฒนา  
บุคลากร)

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากร  
บุคคลมากกว่า 1 การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ผู้รายงาน



(นายสนธิ หงษ์ษา)

ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด

ผู้บังคับบัญชา ส.ต.ท.



(พุดิพัฒน์ ธัญโรจน์วรภัทร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก