

รายงานผลการดำเนินงาน การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก
อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

๑. การดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณดำเนินการ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการ ดำเนินงาน
				ตั้งไว้	ใช้จ่าย	คงเหลือ		
๑.๑ ศูนย์บริการ ข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ (ระบบ LHR)	ข้อมูลในระบบเป็นปัจจุบัน ตรวจสอบได้ ไม่ถูก หักท้วง จาก หน่วยงาน ตรวจสอบ ระบบ	๑. บันทึกฐานข้อมูล บุคลากรถูกต้องเป็น ปัจจุบัน ๒. บันทึกโครงการ สร้างและอัตรากำลัง ถูกต้องเป็นปัจจุบัน ๓. บันทึกระบบ รายงานค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ถูกต้อง และเป็น ปัจจุบัน	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	ไม่มี	-	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	- ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก มี การ ปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพิ่มเติม กำหนดตำแหน่งนายช่างอาวุโส กำหนดเพิ่มตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย ๒ อัตรา กำหนดลดตำแหน่งผู้ดูแลเด็กทักษะ ๑ อัตรา - บันทึกและแก้ไขข้อมูลในระบบ (LHR) ถูกต้องและครบถ้วน เป็น ปัจจุบัน ตรงตามเวลาที่กำหนด - องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก รับรองข้อมูล ก่อนวันที่ ๘ ของ ทุกเดือน

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณดำเนินการ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการ ดำเนินงาน
				ตั้งไว้	ใช้จ่าย	คงเหลือ		
๑.๒ ดำเนินการ สรรหาและ เลือกสรร บุคลากร ที่มี ความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับ ตำแหน่ง	ความสำเร็จ ใน การสรรหา	บุคลากรได้รับการ สรร หาและบรรจุ แต่งตั้งตรง ตาม มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัดเทศบาล	ไม่มี	-	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	- ดำเนินการประกาศให้โอนและรับ โอนพนักงาน อบต. โอนย้าย ตำแหน่ง จพง.ธุรการ จำนวน ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๑ เดือน พ.ค. ๒๕๖๗ รับโอนย้าย ตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๑ เดือน ก.ค. ๒๕๖๗

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณดำเนินการ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการ ดำเนินงาน
				ตั้งไว้	ใช้จ่าย	คงเหลือ		
๑.๓ประเมินผล การปฏิบัติงาน อย่างโปร่งใสเที่ยง ธรรม	ร้อยละของ บุคลากรได้รับ การประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดี	๑.พนักงาน อบต. ๒.พนักงานครุอบต. ๓.พนักงานจ้าง	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	ไม่มี	-	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	การประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบ ๑ เม.ย. และรอบ ๑ ต.ค. พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรในสังกัดอบต.เมืองแฝก ได้รับการประเมินครบทุกคน และผลการ ประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ดี ประกอบด้วย ๑. พนักงานอบต. จำนวน ๒๐ ราย มีผลการ ประเมินทั้งปีงบประมาณ ดังนี้ ผลการประเมินระดับ ดี จำนวน ๒ ราย ผลการประเมินระดับ ดีมาก จำนวน ๒ ราย ผลการประเมินระดับ ดีเด่น จำนวน ๑๖ ราย ๒. พนักงานครุอบต จำนวน ๑ ราย มีผลการประเมินทั้งปีงบประมาณ ดังนี้ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น จำนวน ๑ ราย ๓. พนักงานจ้าง จำนวน ๙ ราย มีผลการประเมินทั้งปีงบประมาณ ดังนี้ ผลการประเมินระดับ ดีมาก จำนวน ๘ ราย ผลการประเมินระดับ ดี จำนวน ๑ ราย ๔. พนักงานจ้าง (ประจำศูนย์เด็กเล็ก) จำนวน ๔ ราย มีผลการประเมินทั้งปีงบประมาณ ดังนี้ ผลการประเมินระดับ ดีมาก จำนวน ๔ ราย ผลการประเมินระดับ ดี จำนวน -ราย

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณดำเนินการ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการ ดำเนินงาน
				ตั้งไว้	ใช้จ่าย	คงเหลือ		
๑.๔. การ คัดเลือกเพื่อ เลื่อนและ แต่งตั้งในระดับ ที่สูงขึ้น	ร้อยละของ บุคลากรที่ ได้รับการ เลื่อนระดับ ในระดับที่ สูงขึ้นใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑.พนักงาน อบต. ๒.พนักงานครอบครัว อบต. ๓.พนักงานจ้าง	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	ไม่มี	-	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๑. พนักงานส่วนตำบลได้รับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย ดังนี้ ๑.๑.นายปรีชา สองสี ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้นใน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการเมื่อวันที่ ๑๗ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. การดำเนินงานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณดำเนินการ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการ ดำเนินงาน
				ตั้งไว้	ใช้จ่าย	คงเหลือ		
๒.๑ การรักษา วินัย	ร้อยละ ของ บุคลากร ไม่ถูก ลงโทษ ทางวินัย	๑.พนักงาน อบต. ๒.พนักงานครุอบต. ๓.พนักงานจ้าง	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	ไม่มี	-	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	- องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก แจ้งประกาศ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยประจำปี ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๔ ม.ค.๖๗ - ทุกคนรับทราบมาตรการทางวินัยและหลักเกณฑ์ทาง วินัย พร้อมถือปฏิบัติโดยพร้อมเพรียง - ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองแฝก ไม่มีบุคลากรที่ได้รับการลงทางวินัยแต่อย่างใด

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณดำเนินการ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการ ดำเนินงาน
				ตั้งไว้	ใช้จ่าย	คงเหลือ		
๒.๒ ประชาสัมพันธ์ แผนการ ฝึกอบรม	ร้อยละ ของ บุคลากร รับทราบ หลักสูตร การอบรม	๑.พนักงาน อบต. ๒.พนักงานครอบครัว ๓.พนักงานจ้าง	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	ไม่มี	-	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ทุกคนรับทราบแผนการฝึกอบรมทั้งปีงบประมาณ ของ แต่ละตำแหน่ง ตามหลักสูตรต่างๆ
๒.๓ การจัดทำ สื่อเผยแพร่ ความรู้ให้ บุคลากรใน สำนักงาน	จำนวนสื่อ ที่ เผยแพร่ ในแต่ ละปี	๑.พนักงาน อบต. ๒.พนักงานครอบครัว ๓.พนักงานจ้าง	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	ไม่มี	-	-	ปีงบประมาณ	- งานการเจ้าหน้าที่ จัดทำใบ ความรู้ด้านระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ ดำเนินงานของอปท. โดยเผยแพร่ผ่านระบบ ต่างๆ ดังนี้๑. Line (ไลน์) กลุ่มพนักงานใน สังกัด อบต. ๒. Facebook และ ๓. เว็บไซต์สำนักงาน เป็นต้น เพื่อเป็นการลดงบประมาณใน การเผยแพร่เอกสาร - พนักงานสามารถเข้าถึงสื่อเผยแพรดังกล่าวโดยทั่วถึง

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณดำเนินการ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการ ดำเนินงาน
				ตั้งไว้	ใช้จ่าย	คงเหลือ		
๒.๔ คุณธรรม จริยธรรม ของ ข้าราชการหรือ พนักงานส่วน ท้องถิ่นและ ลูกจ้าง	บุคลากร ไม่ถูกละ ทางด้าน จริยธรรม	๑.พนักงาน อบต. ๒.พนักงานครุอบต. ๓.พนักงานจ้าง	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	๑๗๐, ๐๐๐	-	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	- องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก แจ้งประกาศ คุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นและลูกจ้าง และแจ้งประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ ประจำปี ให้พนักงานทุกคนทราบ - จัดอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับ บุคลากรในสังกัด - ทุกคนรับทราบมาตรการทางวินัยและหลักเกณฑ์ทาง วินัยพร้อมถือปฏิบัติโดยพร้อมเพรียง - ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองแฝก ไม่มีบุคลากรที่กระทำผิดด้านจริยธรรมแต่ อย่างไร
๒.๕ เพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ	ร้อยละของ บุคลากร ได้รับการอบรม อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	๑.พนักงาน อบต. ๒.พนักงานครุอบต. ๓.พนักงานจ้าง	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	-	-	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ร้อยละ ๙๔.๒๘ ของบุคลากรที่ ได้รับการอบรมมีความรู้ความ เข้าใจในหลักสูตรที่เข้ารับการ อบรมเพิ่มมากขึ้น ทั้งองค์ ความรู้พื้นฐานไปจนถึงองค์ ความรู้ใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ ต่อการพัฒนาศักยภาพบุคคล

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ กลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักงานปลัด (๐๑)								
หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างใหม่ ๑อัตรา
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
คนงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่าง ๑ อัตรา
กองคลัง (๐๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักวิชาการการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองช่าง (๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา(ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑ อัตรา
นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอรับ การจัดสรรจาก สธ.
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูผู้ช่วย	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ครู	๑	๑	๑	๑	-	๑	-	ขออนุมัติปรับปรุง และตัดโอนจาก ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๘- ๖๖๐๐-๗๐๓ เป็น ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๘- ๖๖๐๐-๗๐๓ เพื่อรองรับการรับ โอน(ย้าย) ครูและ การปฏิบัติงานให้ มีประสิทธิภาพ

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (คุณวุฒิ)	๒	๒	๕	๕	-	+๓	-	กำหนดเพิ่ม ๓ อัตรา
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๔	๔	๒	๒	-	-๒	-	ปรับลด ๒ อัตรา
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองสวัสดิการสังคม (๑๑)								
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑		-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)								
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานเกษตร ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	๖๒	๖๔	๖๓	๖๓	-	+๓/-๒	-	