



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก  
เรื่อง นโยบายและกลยุทธ์ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้มีความรู้ ทักษะ ในการปฏิบัติงานที่สนับสนุนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก โดยมุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีความพร้อมในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การบริหารองค์การยุคใหม่มีจิตสาธารณะในการให้บริการ เสริมสร้างค่านิยมการทำงานเป็นทีม คุณธรรมและจริยธรรม เพื่อรักษาไว้ซึ่งทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคลรวมถึงเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข ขวัญกำลังใจดี มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานและมีศักยภาพการทำงานที่ดีขึ้น จึงกำหนดนโยบายและกลยุทธ์ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

**นโยบายด้านโครงสร้างการบริหารงาน**

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั้งถึงและต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก เพื่อให้การขับเคลื่อนการทำงานขององค์กรตามพันธกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมาย รวมถึงส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม ให้กับบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก

**กลยุทธ์**

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก และยุทธศาสตร์การพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่น
๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (IDP)
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน
๔. พัฒนาศักยภาพผู้บริหารและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง

**นโยบายด้านประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล**

ใช้ระบบความรู้ความสามารถ เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อประกอบการสรรหาบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การให้รางวัลบุคลากร โดยยึดระบบคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งเสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน เพื่อธำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพยากรบุคคลที่มีความสามารถ โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงาน ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงานตามความจำเป็นและเหมาะสม เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายกำหนด และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

### กลยุทธ์

๑. นำหลักความรู้ความสามารถ มาเป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานและบรรยากาศการทำงานที่ทำให้ทรัพยากรบุคคลมีความสุขพึงพอใจและมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
๓. ยกย่องคนเก่ง คนดี ที่ทำคุณประโยชน์และสร้างชื่อเสียงให้กับองค์การบริหารส่วนตำบล
๔. ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนตำบล

### นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

วางแผน สนับสนุน ส่งเสริมในการจัดทำแผนอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมและเพียงพอกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการขับเคลื่อนนโยบายการทำงานของทุกส่วนราชการ รวมถึงการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่มีประสิทธิภาพด้วย

### กลยุทธ์

๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก
๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงาน

### นโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการความรู้

ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ต้องการครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนของการทำงาน ปริมาณเอกสารและใช้บริหารงานด้านบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนเสริมสร้างบุคลากรให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคน พัฒนางาน และพัฒนาองค์กรให้ทันต่อสถานการณ์ ที่เปลี่ยนแปลงไป และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งสร้างสรรค์ให้เกิดบรรยากาศของการเรียนรู้ร่วมกันของทุกคนในองค์กร

### กลยุทธ์

๑. พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง
๒. ปรับปรุงและพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ทางด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ

จึงประกาศให้ ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางจุฑามาศ ชารัมย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก